

Juryrapport Goede Praktijken competitie

Europese Week Weg met de Herrie 2005

Het Europees Agentschap voor de veiligheid en gezondheid op het werk organiseert jaarlijks een goede praktijken competitie tijdens de Europese Week. In Nederland heeft het Arbo Platform besloten om als voorronde van de Europese competitie een Nederlandse competitie te verbinden. Daarnaast biedt de Nederlandse competitie de mogelijkheid om iedereen te laten delen in de goede praktijken die anderen ontwikkeld hebben. Zo heeft op 24 oktober 2005 iedereen kennis kunnen nemen van de goede aanpakken op de startmanifestatie van de Europese Week Weg met de Herrie.

De jury van de Goede Praktijken competitie bestaat uit:

- De heer Mario van Mierlo, MKB Nederland
- De heer Paul van Kruining, Vakcentrale MHP
- De heer Arie Woltmeijer, Vakbond CNV
- De heer Henk Schrama, Arbo Platform NL
- De heer Paul Schuurmann, Ministerie SZW

In het algemeen geldt voor beide competities dat de ingezonden aanpakken in het teken moeten staan van een effectieve lawaaireductie op de werkplek. Daarnaast vond de jury het belangrijk dat werknemers betrokken worden bij de goede aanpak. Ook de overdraagbaarheid naar andere sectoren is in de beoordeling van jury meegenomen.

De onderscheidende criteria voor de nominatie van de Europese Award zijn:

- Bewezen aanpak. De inzending voor de Europese Award dienen al bewezen succesvol te zijn
- Winstoogmerk. De inzending mag niet met winstoogmerk bedoeld zijn.

Inmiddels is bekend dat er vanuit alle lidstaten 32 goede praktijken zijn genomineerd, waarvan er slechts 6 een Good Practice Award krijgen.

Nederlandse Competitie en nominatie Europese Award

De jury heeft op grond van de selectiecriteria de volgende prijzen toegekend:

1^e prijs (10.000 euro) én Europese nominatie

Organisatie: Akzo Nobel Coatings & Akzo Nobel Chemicals

Titel: ‘Bestrijd het risico aan de bron: Hear, Hear!’

Contactpersoon: Mevrouw Hennie Duijts

Juryrapport:

In het verleden is er veel geïnvesteerd in technische maatregelen om geluidsniveaus te verlagen. Bekend is dat veel bedrijven maatregelen hebben genomen, maar in sommige gevallen het dragen van gehoorbescherming als aanvullende preventieve maatregel nog wel nodig is. Uit inspecties van de Arbeidsinspectie en uit vragen van bedrijven blijkt echter dat het motiveren van mensen om gehoorbescherming te dragen in praktijk erg moeilijk is.

Akzo gebruikt hiervoor een integrale aanpak, genaamd Hearing Coach . Een aanpak waarbij niet alleen de medewerker op de werkvloer maar ook het management zich bewust wordt van de effecten van lawaai en daarmee het belang van het dragen van gehoorbescherming. Deze betrokkenheid van alle lagen van het bedrijf werkt extra motiverend voor het programma. Daarnaast richt het Hearing Coach Programma zich op 100% bescherming van de medewerker tegen te hoge geluidsniveaus. Akzo heeft deze aanpak inmiddels bij 2 vestigingen met succes ingevoerd.

Deze aanpak is goed overdraagbaar naar bedrijven uit andere sectoren dan de chemische industrie. Het principe van de aanpak is, weliswaar in een vereenvoudigde uitvoering, ook bruikbaar bij MKB bedrijven.

De succesvolle verbetering in het dragen van gehoorbescherming en de brede toepasbaarheid van deze aanpak heeft geleid tot het nomineren van deze goede praktijk voor de Europese Good Practice Award.

2^e prijs (5.000 euro)

De jury heeft besloten de tweede prijs aan 2 inzendingen toe te kennen, we spreken van een gedeelde tweede prijs (2.500 euro per inzending).

a. 2^e prijs én Europese Nominatie

Organisatie **Verbond Papier en Karton**

Titel: **Protocol voor de keuze van de meest effectieve
geluidsmaatregel: de GeluidsreductieFactor**

Contactpersoon: Frits Buddenberg en Franci Verweert

Juryrapport:

Om lawaai te voorkomen zijn veel technische en organisatorische maatregelen mogelijk. Voor veel bedrijven is het niet altijd duidelijk welke maatregel het meest effectief is, in de zin van beperking van geluid én beheersing van kosten. Vooral bij kleinere bedrijven leeft de vraag met welke maatregel de meest kosteneffectieve geluidsreductie wordt bereikt.

Verbond Papier en Karton heeft hier een instrument voor ontwikkeld: de GeluidsReductieFactor. Dit instrument, een rekenformule, past objectieve criteria toe om de effectiviteit en efficiëntie van een reductiemaatregel te toetsen en te bepalen of een maatregel zal worden uitgevoerd. Zo worden de kosten van de maatregel afgewogen tegen de vermindering van het geluidsniveau, de uitvoerbaarheid en de toepasbaarheid van de maatregel. Ook het aantal betrokken werknemers wordt in de berekening meegenomen. Met deze goede aanpak, waarin de bron aanpak centraal staat, laat het Verbond zien dat een sectorbrede aanpak goed kan werken op

bedrijfsniveau. Het instrument is ontwikkeld in samenwerking met werkgevers en werknemers van de sector.

Dit type aanpak kan makkelijk gebruikt worden in andere sectoren en is het goed toepasbaar in MKB bedrijven. De behaalde resultaten van dit instrument zijn immers voornamelijk bij het midden- en kleinbedrijf geboekt. Verder geeft dit instrument de ondernemer de mogelijkheid om een maatregel te treffen die past bij zijn bedrijfsvoering, zonder de gezondheid van de mensen uit het oog te verliezen.

De sector Papier en Karton neemt zijn verantwoordelijkheid voor gezondheid op het werk. De brede toepasbaarheid in kleine bedrijven én het bewezen nut van dit instrument voor de ondernemer heeft geleid tot het nomineren van deze goede praktijk voor de Europese Good Practice Award.

b. 2^e prijs

Organisatie: Preventief Arbo Adviesbureau

Titel: Gelukkig weer verstaanbaar in het onderwijs

Contactpersoon: Mevrouw Christianne Derikx

Juryrapport:

Naast schadelijk geluid kan er in werksituaties ook sprake zijn van hinderlijk geluid. Geluid wat niet direct leidt tot grote gehoorschade, maar wel irritant kan zijn. De werknemer kan snel afgeleid raken en daardoor stress ontwikkelen en minder productief zijn. In het onderwijs kan dit een bron van ziekteverzuim zijn.

Preventief Arbo Adviesbureau toont met de inzending 'Gelukkig weer verstaanbaar in het onderwijs' aan dat een multidisciplinaire aanpak ook in het onderwijs toepasbaar is. De werkgever (de school), de gebouwbeheerder (de gemeente) en de werknemer (sportleraar) krijgen allen een taak in het reduceren van geluid. Het aanbrengen van geluidsabsorberend materiaal in de sportzaal, het inroosteren van

minder lessen per dag in een sportzaal én didactische aanpassingen voor de leraar vormen en greep uit de maatregelen.

Het principe van de aanpak is goed overdraagbaar naar andere sectoren. De jury hoopt dan ook van harte dat de aanpak, nu nog midden in ontwikkeling, succes gaat opleveren.